



สายตรงนายกอบต.ปากช่อง

1. นายเสกสันต์ ทองสวัสดิ์วงศ์ นายก อบต.
โทร 08-76272727
2. นายสุรเศรษฐ์ กิจศิริกุล รองนายก อบต.
โทร 08-92824848
3. นายกฤษณะคม สกุลร่วมสุข รองนายก อบต.
โทร 08-48349293

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

โทรศัพท์/โทรสาร 0-4431-8001

Website : www.pakchongsao.go.th

ผลประโยชน์ทับซ้อน



องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ผลประโยชน์ทับซ้อน

รูปแบบใหม่ของการทุจริตคอร์รัปชัน

การกระทำที่อยู่ในข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

1. รับผลประโยชน์ (Accepting Benefits)

คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานการเงินแล้วรับเงินจากผู้มา เสียภาษีหรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วไปรับไม้กอล์ฟจากร้านค้า เป็นต้น

๒. ใช้ อิทธิพล (Influence Peddling)

เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ได้แก่ การใช้รถราชการ หรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๓. ใช้ ข้อมูลลับ ของราชการ (Using confidential information)

เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน แล้วรีบชิงไปซื้อที่ดินก่อน

๔. รับงานนอก (Outside employment or moonlighting) ได้แก่ การเปิดบริษัทหากินซ้อน บริษัทที่ตนเองทำงาน เช่น เป็นพนักงานขายแอบเอาสินค้าตัวเองมาขายแข่ง หรือเช่นนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้ราชการ

๕. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง (Post Employment) เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังจากออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารชาติไปช่วยธนาคารเอกชนหลังเกษียณ



หลักการ ๔ ประการ

สำหรับการป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาเปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ และมีความพร้อมรับผิด

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กรการจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร หัวหน้าหน่วยงานต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น