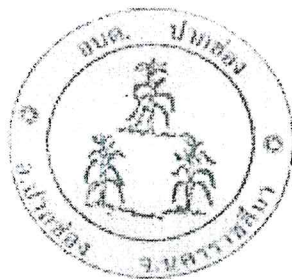


นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

0



องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....



(นายเสกสันต์ ทองสวัสดิวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศเจตนารมณ์

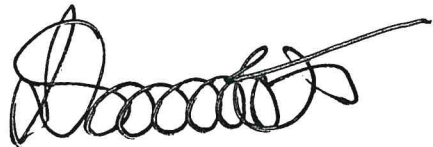
องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ปฏิบัติภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบล นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ).....



(นายเสกสรรค์ ทองสวัสดิ์วงศ์)

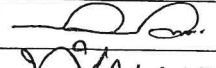
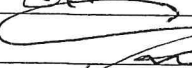
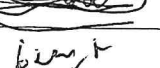
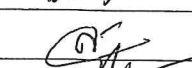
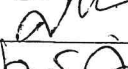
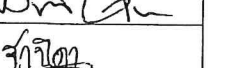
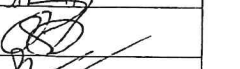
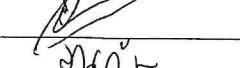
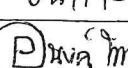
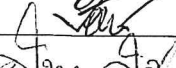
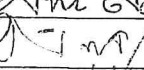
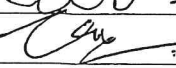
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

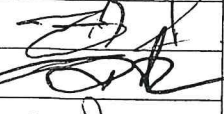
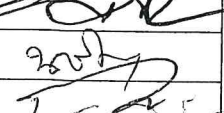
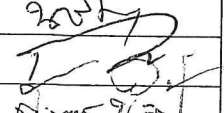
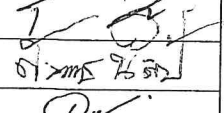
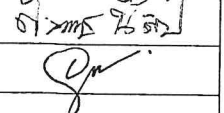
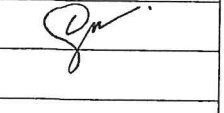
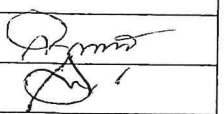
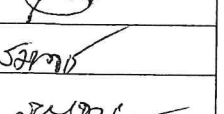
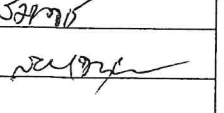
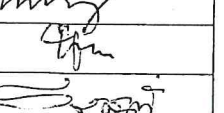
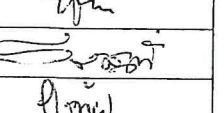
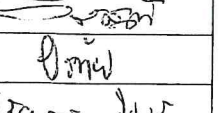
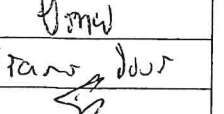
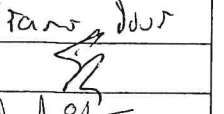
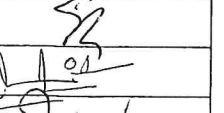
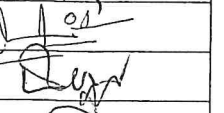
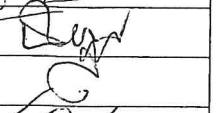
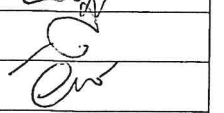
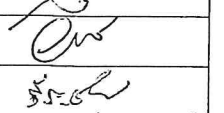
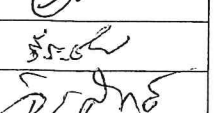
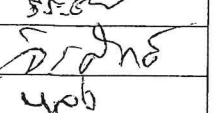
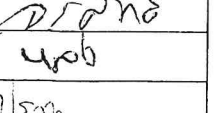
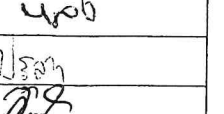
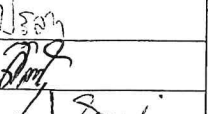
วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายคมสรณ์ หวังกันกลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
๒	นางสาวช่อแก้ว กุดโอภาส	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
๓	นางพิศมัย ไกรดงพลอง	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นายปรีชา สกุลพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางสุภาวดี หลาบอินทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๖	นายอรรถกร ศรีแก้ว	นิติกรชำนาญการ	
๗	นายธรรมศิลป์ ขอนพกลาง	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
๘	นางสาวเพ็ญศรี เจียมผักแว่น	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
๙	นางสาวสุนิรัตน์ วิลาวรรณ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นายศิลา รักษาวัต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๑	นายพงษ์อนันต์ คำภา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	
๑๒	นางสาวฐานิดา นาควิเศษ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
๑๓	จำเริญอรอดสิทธิ์ อางมนตรี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	
๑๔	นางสาวศรีสุดา พฤกษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวมนภัทร ลำพูน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๖	นางสาวอนงค์ เทศจันทิก	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	
๑๗	นางสาววันรัตน์ มณีวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๘	นายปิยะพงษ์เสาวกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	
๑๙	น.ส.สุวรรณา สมพงษ์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	
๒๐	นางมณฑนา ภัทรวรรณ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๒๑	นางศรีวัฒนา ช่างแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๒	นางยุพิน มงคลคำ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๒๓	จำเริญหญิงน้ำผึ้ง คงนาคพะเนา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	
๒๔	นายชัชวาล พุทธิไธสง	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	พนักงานส่วนตำบล		
๒๕	นายกิตติพงศ์ รุ่งพิมาย	นายช่างโยธาอาวุโส	
๒๖	นายชีวภัทร จันทรัตน์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	
๒๗	นายสุรเดช ใจโชติ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	
๒๘	นางสาวนริศรา แก้ววิเศษ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๙	นางจิรจิตติกาล เนตรกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๓๐	นางสาวสมควร นิลล้อม	ครู (คศ.๑)	
๓๑	นางสาวจิตรลดา ศรีเมือง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
	ลูกจ้างประจำ		
๓๒	นายสมศักดิ์ ศรีสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	
๓๓	น.ส.นันทิกานต์ สุนันทา	คนงาน	
๓๔	นายสมเดช ตริตะคุ	คนงานประจำรถขยะ	
๓๕	นายสมหมาย ตริตะคุ	คนงานประจำรถขยะ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๓๖	นายทวนทอง นาคจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ ๕ ปี)	
๓๗	นายพนพล จันทพงษ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ ๕ ปี)	
๓๘	นางรสสุคนธ์ ป่องกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๙	นางสาวอรทัย เงินรวง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	
๔๐	นางสาวปริยาภรณ์ ป่องกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๑	นางสาวสุชาดา ดีพันลำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๒	นายอำพัน เนื่อทอง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ ๕ ปี)	
๔๓	นางสาวนิภาภรณ์ พงษ์สาหร่าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๔	นางสาวสิรินญา ต้นสมบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๔๕	นางอิงอร บุญเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๖	นายธีระชัย สุวิชา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ ๕ ปี)	
๔๗	นายจิรศักดิ์ จันททวี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ ๕ ปี)	
๔๘	นายหลง เขินกลาง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ ๕ ปี)	
๔๙	น.ส.ปริสา คงเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๐	น.ส.แสงอรุณ ฆ้องดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๑	น.ส.น้ำผึ้ง เกนอก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	

[illegible]

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องให้ความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร และประชาชนที่สนใจทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ อบต.
- ๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล
- ๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและ
ครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ
- ๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริม
ให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง
- ๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวก
ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการ
ดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ อบต. ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์
- ๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของ อบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ ถกคิกค้าแสดงออก และใฝ่รู้
อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการ
เรียนรู้
- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง สื่อสารให้บุคลากรในองค์กรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ อบ.ต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์งานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ