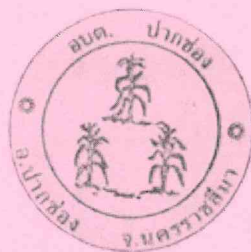


ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หมวด ๑ บททั่วไป	๑
หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม	๒
-ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักฯ	๒
-ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๒
-ส่วนที่ ๓ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๓
หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๓
-ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๓
-ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๕
หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๖
บทเฉพาะกาล	๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

“ ข้าราชการ ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลปากช่อง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกัน

พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะที่สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พยายามศึกษาหาความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ผู้ประกอบวิชาชีพที่มีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดมาตรฐานความประพฤติไว้เป็นการเฉพาะ ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานความประพฤติ และวิจารณ์ทางศีลธรรมและวิชาชีพนั้น ๆ อย่างเคร่งครัด

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักงานปลัด อบต.ปากช่อง มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง หรือกรรมการประมวลจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง หรือคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้

เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้นิติกร เป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้การแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง โทร. ๐-๔๔๓๑-๘๐๐๑

ที่..... นม ๗๑๗๐๑/๑๑๑๑.....วันที่..... ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ตามที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ได้แจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนประชาชน

ในการนี้จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานประมวลจริยธรรม เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวมนภัทร ลำพูน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวฐานิดา นาควิเศษ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

- โปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางพิศมัย ไกรดงพลอง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ปากช่อง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

(นายอรรถภัทร ภาวดีเหมสกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

(นายเสกสันต์ ทองสวัสดิ์วงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ที่ ๗๙๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ได้แจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนประชาชน

ดังนั้นสำนักงานปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วยรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------------------------|
| ๑. นายเสกสรรค์ ทองสวัสดิ์วงศ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายอิทธิพร ภูวัตเหมสกุล | ปลัด อบต.ปากช่อง | คณะกรรมการ |
| ๓. นายอิทธิพร ภูวัตเหมสกุล | ปลัด อบต.ปากช่อง | คณะกรรมการ |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | |
| ๔. นายปรีชา สกุลพันธ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายอิทธิพร ภูวัตเหมสกุล | ปลัด อบต.ปากช่อง | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง |
| | | คณะกรรมการ |
| ๖. นางพิศมัย ไกรดงพลอง | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | |
| ๗. นางอนัดดา ปาแน | ผู้แทนประชาคม ม.๑๕ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสมาน พลแก้ว | ผู้แทนประชาคม ม.๒๑ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางพิศมัย ไกรดงพลอง | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวฐานิดา นาควิเศษ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวมนภัทร ลำพูน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประมวลจริยธรรมของข้าราชการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำประมวลจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)
๒. รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากข้าราชการ และลูกจ้าง ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
๓. เสนอประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหาร
๔. ผลักดันประมวลจริยธรรมสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเสกสรรค์ ทองสวัสดิ์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง โทร. ๐-๔๔๓๑-๘๐๐๑

ที่ นม ๗๑๗๐๑/๑๑๑๒ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมนั้น

ดังนั้นสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง จึงขอประชาสัมพันธ์ประกาศประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลปากช่อง เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

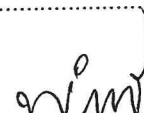
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป


(นางสาวมนภัทร ลำพูน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางสาวฐานิดา นาควิเศษ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

- ทราบและประชาสัมพันธ์แก่พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำต่อไป

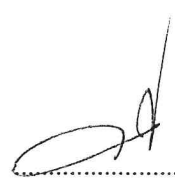
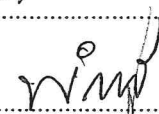
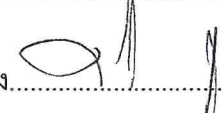
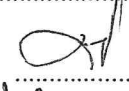
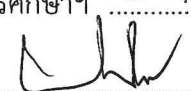
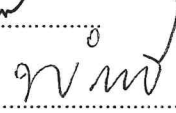
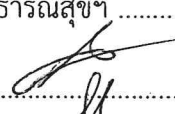
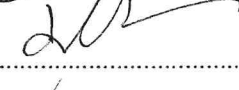
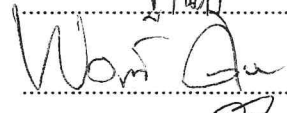
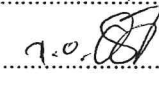
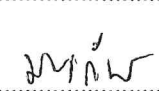
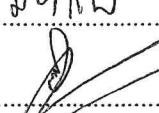
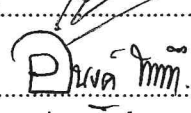
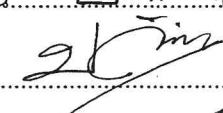
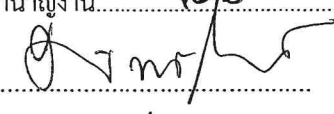
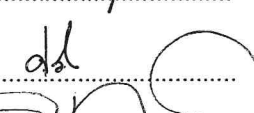
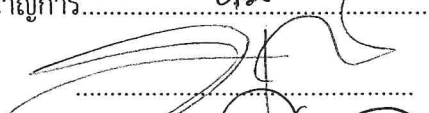
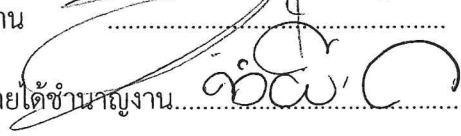

(นางพิศมัย ไกรดงพลอง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ปากช่อง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

-ทราบและประชาสัมพันธ์แก่พนักงานทุกท่าน


(นายอิทธิพร ภูวัตเหมสกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ทราบ

- | | | |
|----------------------------------|---|---|
| ๑. นายอิทธิพร ภูวดีเหมสกล | ตำแหน่งปลัด อบต.ปากช่อง |  |
| ๒. นางพิศมัย ไกรตงพลอง | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด |  |
| ๓. นายอิทธิพร ภูวดีเหมสกล | ตำแหน่งปลัด อบต.ปากช่อง รก.ผู้อำนวยการกองคลัง |  |
| ๔. นายอิทธิพร ภูวดีเหมสกล | ตำแหน่งปลัด อบต.ปากช่อง รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา |  |
| ๕. นายปรีชา สกุกพันธ์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง |  |
| ๖. นางพิศมัย ไกรตงพลอง | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด รก.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข |  |
| ๗. นายอรรถกร ศรีแก้ว | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |  |
| ๘. นายธรรมศิลป์ ขอนพกลาง | ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการ |  |
| ๙. นางสาวสุนิรัตน์ วิลาวรรณ | ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |  |
| ๑๐. นายศิลา รักชาวัต | ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |  |
| ๑๑. นางสาวฐานิดา นาควิเศษ | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |  |
| ๑๒. นายพงษ์อนันต์ คำภา | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน |  |
| ๑๓. จำเริญอรรถสิทธิ์ อัจฉมนตรี | ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ |  |
| ๑๔. นางสาวมนภัทร ลำพูน | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |  |
| ๑๕. นางสาวศรีสุดา พฤกษา | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  |
| ๑๖. นางสาวอนงค์ เทศจันทิก | ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน |  |
| ๑๗. นางสาวปวันรัตน์ มณีวัฒน์ | ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |  |
| ๑๘. นายปิยะพงษ์ เสาวกุล | ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน |  |
| ๑๙. นางมณฑนา ภัทรวรรณ | ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |  |
| ๒๐. นางศรีวัฒนา ช่างแก้ว | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |  |
| ๒๑. นางยุพิน มงคลคำ | ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |  |
| ๒๒. จำเริญหญิงน้ำผึ้ง คงนาคพะเนา | ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน |  |

ทราบ

๒๓. นายชัชวาล พุทธไธสง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
๒๔. นายสุริยกานต์ เขียนใหม่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค
๒๕. นายกิตติพงศ์ รุ่งพิมาย ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส
๒๖. นายชีวกัทร จันทรัตน์ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
๒๗. นางสาวสายฝน ดาคม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา
๒๘. นางสาวนริศรา แก้ววิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวเหมือนฝัน ตะคล้อสันเทียะ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๓๐. นางสาวจิตรลดา เหมือนฝัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๑. นางสาวสมควร นิลล้อม ตำแหน่งครู (คศ.๑)

ลูกจ้างประจำ

๑. นายสมศักดิ์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
๒. นางสาวนันทิกานต์ สุนันทา ตำแหน่งคนงาน
๓. นายสมหมาย ตริตะคุ ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ
๔. นายสมเดช ตริตะคุ ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ